
	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

PLAN ANUAL DE VACANTES


2022

Aprobó: Líder de proceso	Aprobó: Jefe Oficina Asesora Planeación
Edwin Oswaldo Peña Roa	Gloria Verónica Zambrano Ocampo

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

Contenido

Introducción.....	4
2. Objetivo General.	5
2.1. Objetivos Específicos.	5
3. Provisión de Empleo Público.	6
3.1. Metodología para la provisión.....	6
3.1.1. Provisión de vacantes... ..	15
4. Publicidad.....	16

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

Introducción

El Plan Anual de Vacantes - PAV se constituye una herramienta de medición que permite conocer, por una parte, cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en la entidad, lo que facilita la planeación de los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, y por otra, permite la realización de encargos en los empleos de carrera y de Libre Nombramiento y Remoción. Es importante indicar que en el PAV se tienen en cuenta las vacantes definitivas de carrera administrativa, y no las vacantes temporales de carrera administrativa, de la Rama Ejecutiva tanto del orden nacional como territorial.

Este documento permitirá presupuestar los recursos necesarios y proveer las vacantes requeridas según los tiempos establecidos, con el fin de vincular a través del mérito, igualdad y oportunidad el mejor talento humano con un proceso de selección de manera transparente.


Normatividad

El artículo 17 de la Ley 909, determina que las Unidades de Personal o quienes hagan sus veces deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de Recursos Humanos que tengan como alcance:

1. Un cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
2. La identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación y
3. La estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

Por su parte el Decreto 1083 de 2015 establece: Artículo 2.2.6.3 Convocatorias. Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso, con en las funciones, los requisitos y el perfil competencias de los empleos definidos por entidad que posea las vacantes, de acuerdo con el manual específico de funciones y requisitos”.

Artículo 2.2.4.9. Para la aprobación del Plan Anual de Empleos Vacantes, el Departamento Administrativo de la Función Pública podrá verificar que las diferentes entidades y organismos hayan incorporado en sus manuales específicos las competencias de que trata el presente decreto.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
<p>Código TH-PR03</p>	<p>Plan Anual de Vacantes</p>	<p>Versión: 1</p>	<p>Fecha: 28/01/2022</p>

Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

Artículo 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.


Artículo 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

Así mismo plan anual de vacantes permite proyectar la provisión de los empleos con vacancia definitiva o temporal, el Procedimiento de selección, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan en el Instituto. En lo que corresponde a la actualización de la información de las vacancias esta se debe realizar en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o si se generen otras. Igualmente, busca establecer cuáles son las necesidades de planta para el cumplimiento de las funciones de la entidad.

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP. Se detallan las vacantes registrando los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo.

De este plan no hacen parte aquellos empleos que queden vacantes como consecuencia del retiro por pensión de jubilación o vejez, así como tampoco aquellas vacantes que deban proveerse en virtud de lo establecido en el artículo transitorio de la Ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 648 de 2017, por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.

La provisión de empleos correspondientes a la planta de personal de carácter permanente del IDT, se hará de manera definitiva mediante nombramiento producto de un concurso de méritos, o transitoria mediante encargo o nombramiento provisional.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
<p>Código TH-PR03</p>	<p>Plan Anual de Vacantes</p>	<p>Versión: 1</p>	<p>Fecha: 28/01/2022</p>

2. Objetivo General

Identificar las necesidades del talento humano requerido por el Instituto Distrital de Turismo – IDT en el 2022, con relación a su planta de personal vigente, facilitando la planeación de los concursos con la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad.

2.1. Objetivos Específicos

Adelantar los procesos de provisión definitiva de las vacantes existentes en la planta permanente de personal de la entidad de manera oportuna.

Definir la provisión temporal de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes temporales).

3. Provisión de Empleo Público.

3.1. Metodología para la provisión.


El Plan Anual de Vacantes, se desarrollará teniendo en cuenta el Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”.

La Subdirección de Gestión Corporativa a través del proceso de Talento Humano informará sobre los cargos vacantes y actualizará mensualmente el plan cada vez que ocurra una vacancia definitiva de los empleos, por cualquier motivo que pueda generarse, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004 y se llevará dicha información en una base de datos creada para tal fin.

Para el Plan Anual de Vacantes 2022 se elabora y presenta un análisis de la planta actual de personal, ubicación del cargo en la estructura organizacional y/o grupo funcional, el número de cargos, nivel, denominación, código, grado, asignación básica de los empleos vigentes, y si estos pertenecen a procesos estratégicos, misionales, operativos, estableciendo requisitos y competencias del cargo.

En esta etapa se hace un estudio sobre la disponibilidad interna de personal, teniendo en cuenta:

- ✓ Datos por servidor: Tiempo de servicio en la entidad, lugar de nacimiento, estado civil, edad.
- ✓ Nivel educativo: nivel alcanzado de educación formal, resumen de capacitaciones de carácter informal y no formal (relacionada con las funciones propias del cargo y de la organización).
- ✓ Perfil de cada empleo: Funciones Requisitos, Conocimientos (en el Manual de Funciones).

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

- ✓ Movilidad del personal (encargos, comisiones de servicio, de estudio, reubicaciones y estado actual de situaciones administrativas). Empleados próximos a pensionarse.
- ✓ Relación de vacantes definitivas, vacantes temporales.
- ✓ Composición de la planta de personal por rangos de edad y género.
- ✓ Proyección sobre futuros movimientos y relación de servidores que dado sus conocimientos y habilidades, potencialmente puedan ser reubicados en otras dependencias, y/o encargarse en otro empleo, o se les pueda comisionar para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción.

Caracterización de la población.


A través del aplicativo SIDEAP se realiza la caracterización de la Población, se mantiene actualizada la información relacionada con: antigüedad, nivel educativo, edad, género, tipo de vinculación, experiencia laboral, entre otros, como principal insumo para la administración del Talento Humano.

La caracterización de los empleos se visualiza a través de la planta global de personal en las siguientes tablas, con información con corte al 20 de enero de 2022:

PLANTA PERMANENTE DE CARGOS	
CARRERA ADMINISTRATIVA	32
LIBRE NOMBRAMIENTO	12
PERIODO FIJO	1
PERIODO INSTITUCIONAL	0
TEMPORAL O TRANSITORIO	0
TOTAL	45

NIVELES JERÁRQUICOS		TIPO		PROPORCIÓN
DIRECTIVO	5	MISIONAL	22	50%
ASESOR	6	APOYO	23	50%
PROFESIONAL	27	TOTAL	45	100%
TÉCNICO	2			
ASISTENCIAL	5			
TOTAL	45			

CARGOS	OCUPADOS	VAC. DEFINITIVA	VAC. TEMPORAL
DIRECTIVO	5	0	0
ASESOR	6	0	0
PROFESIONAL	26	1	0
TÉCNICO	2	0	1

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

ASISTENCIAL	5	0	1
TOTAL	45	1	2


TIPO VINCULACIÓN	VAC. DEFINITIVA	VAC. TEMPORAL
CARRERA ADMINISTRATIVA	1	2
LIBRE NOMBRAMIENTO	0	0
PERIODO FIJO	0	0
PERIODO INSTITUCIONAL	0	0
TEMPORAL O TRANSITORIO	0	0
TOTAL	1	2

Vacantes definitivas

TOTAL VACANTES DEFINITIVAS IDT					
Ubicación	Directivo	Asesor	Profesional	Asistencial	Total vacantes
Subdirección de Gestión del Destino	0	0	1	0	1
Total	0	0	1	0	1


SEGÚN FORMA VINCULACIÓN	
CARRERA ADMINISTRATIVA	32
EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO	0
EN PERIODO DE PRUEBA	0
EN ENCARGO	3
EN PROVISIONALIDAD	1
VACANTE TEMPORAL	2

CARGOS OCUPADOS	FEMENINO	MASCULINO
DIRECTIVO	2	3
ASESOR	4	2
PROFESIONAL	18	9
TÉCNICO	1	1
ASISTENCIAL	4	1
TOTAL	29	16


	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

CARGOS POR DEPENDENCIAS

DEPENDENCIA	CARGOS	No. DE CARGOS	TIPO DE VINCULACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL	ASESOR	6	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	DIRECTOR GENERAL	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	SECRETARIA EJECUTIVA	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	CONDUCTOR	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	CARRERA ADMINISTRATIVA
	JEFE OFICINA	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
COMUNICACIONES	ASESOR	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
CONTROL INTERNO	ASESOR	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
OBSERVATORIO DE TURISMO	ASESOR	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	CARRERA ADMINISTRATIVA
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3	CARRERA ADMINISTRATIVA
OFICINA ASESORA JURIDICA	JEFE OFICINA ASESORA	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2	CARRERA ADMINISTRATIVA
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	SUBDIRECTOR TÉCNICO	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	CARRERA ADMINISTRATIVA
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	CARRERA ADMINISTRATIVA
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	CARRERA ADMINISTRATIVA


	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

DEPENDENCIA	CARGOS	No. DE CARGOS	TIPO DE VINCULACIÓN
SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2	CARRERA ADMINISTRATIVA
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	8	CARRERA ADMINISTRATIVA
	SECRETARIA EJECUTIVA	1	CARRERA ADMINISTRATIVA
SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	1	CARRERA ADMINISTRATIVA
	SUBDIRECTOR TÉCNICO	1	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	CARRERA ADMINISTRATIVA


	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

PLANTA DE PERSONAL A ENERO DE 2022


Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICA/	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO	FECHA DE INGRESO
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	51.663.626	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	13/03/2007
2	ALMEIDA VALLE GERMÁN ANDRÉS	80.028.855	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	15/03/2019
3	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	79.570.124	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3/03/2010
4	ANGEL PARRA LUZ AIDA	52.786.575	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO (E)	1/02/2012
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	39.788.864	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
6	ARLANT COBO GLENDA PAOLA	52.378.792	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE DE OFICINA	12/11/2021
7	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	1.010.204.502	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1/10/2018
8	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	51.822.127	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	17/06/2009
9	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	41.896.755	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
10	CARRANZA GARCÍA DIANA MARCELA	52.933.004	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	15/03/2019
11	CARVAJAL CARRILLO DUMAR ERNESTO	17.413.482	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	6/02/2019
12	CIFUENTES ALVÍRA CLAUDIA PATRICIA	52.111.562	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE DE OFICINA ASESORA	16/03/2020
13	CLAVIJO RANGEL ANDRÉS ORLANDO	88.262.419	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	9/03/2020
14	DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCIA	51.921.377	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SECRETARIA EJECUTIVA	13/05/2019
15	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	43.982.974	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	9/09/2014
16	FAJARDO MARIÑO KAROL	52.438.432	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	DIRECTORA GENERAL	4/02/2020
17	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	45.500.668	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/11/2018

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICA/	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO	FECHA DE INGRESO
18	GUARÍN CORTÉS RENÉ	79.284.960	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
19	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	11.444.121	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2/01/2017
20	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	51.996.392	CARRERA ADMINISTRATIVA	SECRETARIA EJECUTIVA	1/10/2018
21	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	79.493.024	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2/01/2019
22	LAGOS DUARTE DAMARIS	1.014.182.197	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	22/10/2018
23	LAMAR MONTOYA JUAN JOSÉ	80.727.867	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	12/02/2020
24	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	53.905.034	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
25	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	79.872.424	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
26	NOVOA GONZÁLEZ LINA CONSUELO	1.032.437.783	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5/05/2020
27	OSPINA CRUZ JOHANNA MARCELA	52.712.761	PROVISIONALIDAD	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12/11/2021
28	OSPINA TORRES MAURICIO JAVIER	79.796.339	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	12/11/2021
29	PEÑA DURÁN JENNY	39.795.929	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	15/07/2019
30	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	80.244.164	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	2/11/2018
31	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	65.701.997	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	15/11/2018
32	PINZÓN ANGELA MARÍA	52.391.355	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	20/02/2020
33	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	79.837.148	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
34	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	80.001.890	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	CONDUCTOR	9/02/2016
35	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	1.032.433.780	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3/01/2019
36	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	53.049.706	CARRERA ADMINISTRATIVA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO (E)	10/10/2018


	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICA/	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO	FECHA DE INGRESO
37	SARACHE SUÁREZ EDISON	79.545.960	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/10/2018
38	SUAREZ PALACIOS LUIS ARTURO	4.287.344	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	8/03/2019
39	TOVAR SILVA YOLANDA	52.051.470	CARRERA ADMINISTRATIVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	8/01/2019
40	TRIANA LUGO CLAUDIA ALEXANDRA	52.930.442	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4/06/2019
41	VARGAS MEDINA DIEGO MANUEL	80.057.411	CARRERA ADMINISTRATIVA	TECNICO ADMINISTRATIVO	18/03/2019
42	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	52.093.509	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1/11/2018
43	ZAMBRANO OCAMPO GLORIA VERÓNICA	52.553.401	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	4/03/2021


	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

PERFIL DE LOS SERVIDORES ACTUALMENTE VINCULADOS


No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO	Títulos y Postgrados	EDAD
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	COMUNICACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Comunicadora Social con Esp en gestión local	60
2	ALMEIDA VALLE GERMÁN ANDRÉS	DIRECCION GENERAL	ASESOR	Abogado y Politólogo	41
3	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Comunicador Social con Esp en Comunicación Estratégica y Esp en Periodismo Digital	49
4	ANGEL PARRA LUZ AIDA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO (E)	Ingeniera Industrial con Esp en Gerencia Ambiental	42
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ciencias Politicas con Esp en Etica y Pedagogía de valores; Maestría en Responsabilidad social.	50
6	ARLANT COBO GLENDA PAOLA	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	JEFE DE OFICINA	Abogada con esp. en Derecho Tributario	44
7	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Administrador Ambiental	29
8	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Contadora Pública con Esp en Revisión fiscal	56
9	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Hotelería y Turismo con Maestría en Relaciones Internacionales	59
10	CARRANZA GARCÍA DIANA MARCELA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Publicista; Psicóloga con Esp en Gerencia de Mercadeo	38
11	CARVAJAL CARRILLO DUMAR ERNESTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contador público con Esp en Revisaría Fiscal y Control de Gestión; Gestión Auditoría Tributaria; y Esp en Finanzas Pública	55
12	CIFUENTES ALVÍRA CLAUDIA PATRICIA	OFICINA ASESORA JURIDICA	JEFE OFICINA ASESORA	Abogada con Esp en Derecho público, Ciencias y Sociología Políticas	49

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO	Títulos y Postgrados	EDAD
13	CLAVIJO RANGEL ANDRÉS ORLANDO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Politólogo con Esp en Opinión Pública y Mercadeo Político	38
14	DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCIA	DIRECCION GENERAL	SECRETARIA EJECUTIVA	Secretariado Bilingüe	53
15	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas con Esp en Mercadeo y con Maestría en Mercadeo	37
16	FAJARDO MARIÑO KAROL	DIRECCION GENERAL	DIRECTORA GENERAL	Administradora de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en Gerencia y práctica del desarrollo y Especialista en Gobierno Gerencia y asuntos públicos	43
17	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas con Esp en Finanzas	50
18	GUARÍN CORTÉS RENÉ	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero de Sistemas con Esp en Auditoría de Sistemas	58
19	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en Gerencia de la innovación empresarial	42
20	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	SECRETARIA EJECUTIVA	Administradora de Empresas y Técnico profesional en Diseño Gráfico y en Secretariado	51
21	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contador público	52
22	LAGOS DUARTE DAMARIS	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Abogada con Esp en Derecho del Trabajo y Esp en derecho Médico	35
23	LAMAR MONTOYA JUAN JOSÉ	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Economista con Esp en Mercadeo y Maestría en Economía del Turismo y medio ambiente	39

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1


No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO	Títulos y Postgrados	EDAD
24	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora Pública con Esp en Psicología del consumidor, Esp en Gerencia de Mercadeo y Maestría en Psicología del consumidor	39
25	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administrador de Empresas con Esp en Gestión Pública y Formulación y Evaluación de Proyectos	45
26	NOVOA GONZÁLEZ LINA CONSUELO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniera de Mercados con Esp en Gerencia Comercial y Mercadeo y con Maestría en Marketing y Publicidad Digital	31
27	OSPINA CRUZ JOHANNA MARCELA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Tecnología en Gestión Administrativa; Técnica Profesional en Procesos Administrativos	33
28	OSPINA TORRES MAURICIO JAVIER	OBSERVATORIO DE TURISMO	ASESOR	Ciencia Política con Esp. en Alta Gerencia	43
29	PEÑA DURÁN JENNY	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas	51
30	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Profesional en Gobierno y Relaciones Internacionales, con Esp en Gestión de Desarrollo Adm. y Maestría en Gestión de Proyectos	39
31	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Economista con Esp en Negocios internacionales y en Gestión Ambiental Urbana	47
32	PINZÓN ANGELA MARÍA	COMUNICACIONES	ASESOR	Comunicadora Social Periodista	43
33	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero Geodesta con Esp en Gerencia de Proyectos.	45
34	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	DIRECCION GENERAL	CONDUCTOR	Bachiller	46

	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO	Títulos y Postgrados	EDAD
35	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en Educación, y Especialización en Docencia Universitaria	32
36	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO (E)	Profesional en Finanzas y con Esp en Finanzas.	34
37	SARACHE SUÁREZ EDISON	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero Catastral con Esp en Gerencia de Recursos Naturales y Magister en Geografía	50
38	SUAREZ PALACIOS LUIS ARTURO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administrador de Empresas, con Esp en Gerencia Informatica; Magister en Dirección y Administración de Empresas	60
39	TOVAR SILVA YOLANDA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Psicóloga	49
40	TRIANA LUGO CLAUDIA ALEXANDRA	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Abogada, con Esp en Derecho Urbanístico	39
41	VARGAS MEDINA DIEGO MANUEL	DIRECCION GENERAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Administrador de Empresas con Esp en Alta Gerencia	41
42	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contadora pública con Esp en Gestión pública	45
43	ZAMBRANO OCAMPO GLORIA VERÓNICA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JEFE DE OFICINA	Ingeniero Industrial con Esp en Gestión de Productividad y Calidad y Esp en Gestión y Desarrollo Administrativo	50

NOTA 1: Tanto la caracterización del empleo como el manual de funciones y requisitos del mismo, se establecen en la Resolución del IDT Nro.265 del 27 de diciembre de 2019 y su respectivo anexo.

NOTA 2: Es menester indicar la situación del cargo denominado **Profesional Especializado Código 222 Grado 04** asignado a la Subdirección de Gestión del Destino, identificado con el Código OPEC 108612, el cual tras el proceso meritocrático Distrito Capital 4, y la expedición de la lista de elegibles

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código TH-PR03	Plan Anual de Vacantes	Versión: 1	Fecha: 28/01/2022


de la CNSC - Resolución Nro.10877 del 17 de noviembre de 2021, derivó en el nombramiento que mediante la Resolución 281 de 9 de diciembre de 2021 se hizo a la ciudadana **CLAUDIA LUCÍA BARRERA RODRÍGUEZ**. La citada informó a la entidad que se posesionará el día 8 de febrero de 2022.

NOTA 3: Así mismo se debe aclarar que el cargo nominado **Asesor Código 105 Grado 02** – con funciones de Control Interno, fue designado mediante el Decreto 558 del 30 de diciembre de 2021, para la vigencia 2022 – 2025. La nombrada, doctora **GISETH LORENA RAMÍREZ RAMÍREZ**, aún no se ha posesionado por lo que mediante la Resolución 001 del 1 de enero de 2022, la Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá encargo de las funciones del citado a la doctora **MARÍA NOHEMÍ PERDOMO RAMÍREZ**, actual Jefe de la Oficina de Control Interno de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB).

3.1.1. Provisión de vacantes.

Los empleos públicos se podrán proveer de manera definitiva o transitoria mediante encargo o nombramiento provisional.

La provisión que atenderá la Ley 1960 de 2019 por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto-ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones, en cuanto a la provisión de empleos establece: “Artículo 2°. El artículo 29 de la Ley 909 de 2004 quedará así: Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.”, se desarrolla en su totalidad en el Plan de Provisión de Talento Humano del IDT para la vigencia 2022 y de conformidad con lo establecido en el **TH-P02 Provisión y desvinculación de Talento Humano**.

Elaborado por: Alberto Amaya Páez, Profesional Especializado, Talento Humano – Subdirección de Gestión Corporativa. 

Revisado por: Edwin Oswaldo Peña Roa, Subdirector de Gestión Corporativa 