



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Política de equidad para las mujeres



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

ÍNDICE

1. ¿De dónde venimos?
2. ¿Cómo hemos avanzado?
3. Política de Equidad de la Mujer
4. Más mujeres en Economía
5. Agenda Legislativa con Sello de Mujer
6. ¿Por qué una Política de Equidad para las Mujeres?
7. ¿Cómo nos ve el Mundo?



#MásMujeresMásOportunidades



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

1. ¿De dónde venimos?

¡Una Consejería con **31** años de historia!.

■ INSTITUCIONALIDAD

Consejería
Presidencial para
la Juventud, la
Mujer y la Familia.

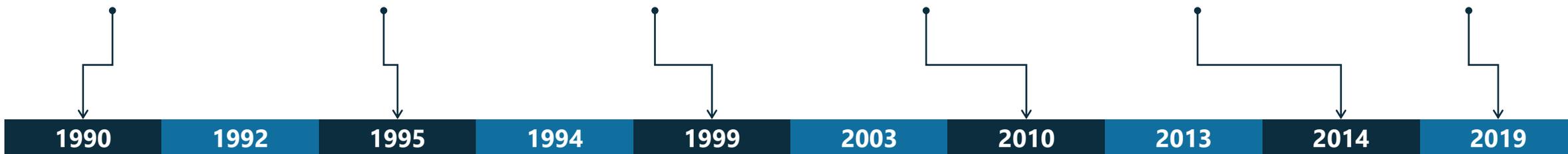
Dirección Nacional
para la equidad de
las Mujeres.

Consejería
Presidencial para
la Equidad de la
Mujer.

Alta Consejería
Presidencial para
la Equidad de la
Mujer.

Consejería
Presidencial para
la Equidad de la
Mujer (CPEM).

CPEM a cargo del
despacho del
Vicepresidente de
la República.



■ POLÍTICAS

Política Integral
para la Mujer

Política de
Participación y
Equidad y de la
Mujer.

Plan de Igualdad de
Oportunidades para
las Mujeres.

Política Mujeres
Constructoras de
Paz.

Política Pública
Nacional de
Equidad de Género
para las Mujeres.



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

EVALUACIÓN DEL CONPES 161 DE 2013

- No existía una ruta clara para implementar las acciones del CONPES.
- Existía una desarticulación Nación - Territorio.
- Falta de articulación con los sectores del Gobierno.

2. ¿Cómo hemos avanzado?

Emprendimiento

+

Legalidad

=

Equidad



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer

2. ¿Cómo hemos avanzado?

Emprendimiento



■ CONTADOR PARA LA MUJER EMPRENDEDORA RURAL



662.893

Mujeres Rurales Beneficiadas

Restitución de tierras	4.882
Formalización	14.826
Proyectos PIDAR	9.367
Extensionismo	9.779
Crédito	489.958
Líneas crédito especial	54.334
Agricultura por contrato	52.413

■ CONTADOR PARA LA MUJER EMPRENDEDORA URBANA



160.081

Mujeres Urbanas Beneficiadas

Artesanías de Colombia	27.441
Bancóldex	21.569
Colombia Productiva	13.799
iNNpulsa	52.333
MinCIT Desarrollo Emp.	13.006
MinCIT Turismo	8.566
Procolombia	14.667
SENA Emprende	8.700



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

2. ¿Cómo hemos avanzado?

Legalidad



■ ACUERDO DE PAZ

 **56.9%** de los 51 indicadores del Acuerdo de Paz, ya se cumplieron o tienen un alto nivel de implementación.

■ PARTICIPACIÓN EN CARGOS DIRECTIVOS

 **45%** de los cargos directivos, son ocupados por mujeres, la administración con mayor participación desde la Ley de Cuotas.

■ VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

 **76%** de los 843 municipios cuentan con Mecanismo Articulador de Atención a la Violencia contra las mujeres.

■ FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

 **32** planes de desarrollo departamental cuentan por primera vez con un capítulo de la mujer.



2. ¿Cómo hemos avanzado?

Equidad



■ GENERACIÓN DE EMPLEO

 **983.688** mujeres.

Triplicamos colocaciones de empleo en mujeres, respecto a la administración pasada, gracias a la inclusión de enfoque de género en red de prestadores del Servicio Público de Empleo.

■ RENTA UNIVERSAL

 **6.4 m.** de mujeres.

Beneficiadas con una inversión de 13 billones.

INVERSIÓN	BENEFICIARIOS
2 m Ingreso Solidario	67%
2.3 m Familias en Acción	89%
237 mil Jóvenes en Acción	55%
851 mil Devolución IVA	85%
967 mil Colombia Mayor	57%
133 mil Prog. de Inclusión Productiva.	72%

■ TICS

 **57.000** mujeres.

Beneficiadas a través de los programas del MinTIC.

■ EDUCACIÓN

 **54%**

De la Población impactada en Generación E son mujeres.

■ VIVIENDA

 **60%**

Subsidios de vivienda destinados a mujeres.



3. Política de Equidad de las Mujeres

¡Cinco ejes estratégicos de la Política de Equidad de las Mujeres y cinco logros destacados!

► Más mujeres en economía

Un millón de mujeres con oportunidades económicas



► Más mujeres en política

Aumentar y fortalecer participación de mujeres.



► Mujeres, Paz y Seguridad

Empoderamiento de mujeres en construcción de paz.



► Mujeres Libres de Violencia

Reducir violencia contra las mujeres.



► Fortalecimiento institucional

Implementar políticas afirmativas a favor de mujeres a nivel nacional y territorial.



► Documento CONPES

Hoja de ruta para hacer de Colombia país líder mundial.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



2018 – 2022

IMPLEMENTACIÓN DEL PACTO POR LA EQUIDAD DE LAS MUJERES

2022 - 2030

IMPLEMENTACIÓN DEL CONPES EQUIDAD DE LAS MUJERES



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

Política de Gobierno que se consolida como Política de Estado

4. Más mujeres en economía



■ Más Mujeres Emprendedoras.

Apoyo a más de 800 mil mujeres emprendedoras rurales y urbanas. La meta es consolidar a Colombia como una **NACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS**. Se crearon 3 instrumentos:

Fondo Mujer Emprende

 USD\$15.1 M para estructuración de proyectos productivos con visión de mercado y financiar empresas de mujeres.

Compras Públicas con Enfoque de Género

 Otorga criterios diferenciales y puntos adicionales a empresas de mujeres.

Proyecto Tipo de Regalías Mujer

 USD\$13,5M para emprendimientos de mujeres y acelerar reactivación económica de sus departamentos.

• **Bono Soberano de Género (MinHacienda).**

■ Más Mujeres con Empleo.

El trimestre julio-septiembre ha liderado la RECUPERACIÓN DE EMPLEO DE CARÁCTER FORMAL, para cerrar brecha laboral de género, se han implementado 3 instrumentos:

Reforma Fiscal con Enfoque de Género.

 Incorporó incentivos para mantener y crear empleo de mujeres: subsidio a la nómina de **25% para jóvenes** y **15% para mayores de 28 años**. Se espera la creación de **350 mil nuevos empleos femenino**.

Subsidio para mantener empleo formal en COVID (PAEF).

 40% para hombres y **50% para mujeres** que ha beneficiado a 1.7 millones que representa cerca de la **1/3 parte del empleo formal femenino**.

Directiva Presidencial con Enfoque de Género para Reactivación Económica.

 Creo programas para dinamizar la contratación de mujeres en sectores que lideran reactivación económica: **Construcción de vivienda, Infraestructura y Minero-energético**.

■ Medidas de mitigación COVID para las mujeres.



PROGRAMAS DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS llegaron a **6.4M** de mujeres con una inversión de cerca de **COP \$13 billones**, equivalente al 70% del total de la población atendida.



INGRESO SOLIDARIO ha beneficiado a cerca de **2.1M** de mujeres, lo cual representa el **67% del total**.



4. Más mujeres en economía



Un millón de mujeres con oportunidades económicas.

■ Más Mujeres STEM



45.097

MUJERES BENEFICIADAS.

Misión TIC: 16.358 mujeres beneficiadas.

PorTIC Mujer: 11.746 mujeres beneficiadas.

Chicas STEM MinTICS: 6.000 mujeres beneficiadas.

Programa STEAM MinCIT: 10.993 mujeres beneficiadas.

■ Más Mujeres en Juntas Directivas

Empresas con 1 y 2 mujeres en sus **JUNTAS DIRECTIVAS**, tienen

2,7

PUNTOS PORCENTUALES

más de rentabilidad que aquellas que no tienen ninguna.

Club 30%: Se enviaron cartas a 130 emisores de valores, 57 cámaras de comercio y 41 empresas industriales y comerciales del estado. El porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo en emisores de valores subió del 16% al 18.3%.

Ahora **Comité Autónomo de Regla Fiscal** deberá tener representación de la mujer, gracias a **Ley de Inversión Social**.

■ Más Equidad en Roles de Cuidado



Las mujeres dedican al día el

DOBLE DEL TIEMPO

que los hombres a labores de cuidado:

8 HORAS VS. 3 HORAS.



Creación de **Línea Especial de Crédito** con Finagro.

Apoyo y aprobación de **Ley de Licencia Parental Compartida**, equivalente a 20 semanas que podrían ser repartidas entre el padre y la madre. También permite: **Licencia Parental Flexible**, con la que se puede cambiar un periodo de su licencia por el doble del periodo, si trabaja medio tiempo.



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

5. Agenda legislativa con Sello de Mujer

Leyes que fortalecen la **política de equidad** para mujeres.



■ EMPRENDIMIENTO ECONÓMICO

Mas emprendimiento

1. Ley servicios financieros de Mujer
2. Ley de Emprendimiento y escalamiento de tejido empresarial nacional.
3. Ley de formalización de empresas de mujer.
4. Ley de emprendimiento.
5. Ley de regalías.

Más Empleabilidad.

6. Ley de inversión social.
7. Ley acceso laboral de mujer.
8. Trabajo remoto.
9. Ley de licencia compartida.

■ MUJERES LIBRES DE VIOLENCIA

10. Ley de comisarías.
11. Ley ni una más.

■ MAS MUJERES EN POLÍTICA

12. Código electoral, listas paritarias.



El futuro es de todos

Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

6. ¿Por qué una política de equidad para las mujeres?

MÁS MUJERES EN ECONOMÍA



Está demostrado que empoderar a las mujeres tiene un efecto multiplicador de mayor crecimiento económico:

- Cerrar la brecha de género en materia de empleo traería incrementos en PIB de hasta un 35% en promedio, de los cuales entre 8% y 7% se deben a incrementos en productividad. (Ostry et al, 2018).
- Cuando las mujeres participen en igualdad que los hombres como emprendedoras, el PIB mundial podría aumentar entre un 3% y un 6% adicionales. (Harvard Business Review).
- El ingreso de una mujer adicional en cargos de la alta gerencia o en la junta directiva de una empresa eleva entre 8 y 13 puntos básicos el rendimiento sobre los activos (ROE). (FMI, 2020) .

MÁS MUJERES EN POLÍTICA



- La experiencia ha señalado que la presencia de las mujeres en espacios de decisión política mejora la destinación del presupuesto público y la definición de las agendas legislativas y de políticas públicas.
- Se fortalece el sistema democrático, en la medida en que uno de los componentes de este es, precisamente, el goce efectivo de los derechos de toda la ciudadanía, incluido el derecho a la participación política de las mujeres.



7. Cómo nos ve el mundo



■ ÍNDICE DE GÉNERO E INSTITUCIONES SOCIALES

Mide la discriminación contra las mujeres en las instituciones sociales en 108 países a través de un enfoque de acceso restringido a las libertades civiles, discriminación en la familia, acceso restringido a activos financieros e integridad física. En los últimos años **Colombia** se ha posicionado en este ranking, al pasar de la posición 32 a la **posición 14** en la última medición.



■ ÍNDICE DE CIERRE DE BRECHAS DE GÉNERO DEL WEF

Mide el avance de las mujeres, en 156 países sobre la base de cuatro dimensiones: Económica, Educativa, Salud y político.

Colombia escaló 18 posiciones en este ranking entre 2019 y 2021, al pasar del **puesto 40 al 22**.



■ ONU MUJERES

Reconoce al país por su liderazgo y compromiso para acelerar la equidad de género y los derechos de la mujer como estrategia emblemática en el país.



“Mujeres como protagonistas del desarrollo económico”.

#MásMujeresMásOportunidades

www.equidadmujer.gov.co



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para
la Equidad de la Mujer