



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

**INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO
NIT 900. 140.515-6**

SUBDIRECCION DE GESTION CORPORATIVA

TALENTO HUMANO

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2025-2026

Junio de 2026

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL SISTEMA EDL 2025-2026

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo 6176 de 2018 “*Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba*”, a continuación se presenta un informe ejecutivo sobre el resultado del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral en el período 2025-2026 en el Instituto Distrital de Turismo.

En términos generales la evaluación que se realizó en los tiempos establecidos por el citado Acuerdo, suscitó inquietudes en cada una de sus etapas, y presentó 3 recursos de apelación, subsanados por cada uno de los jefes inmediatos.

Al cumplir con el propósito principal de la Evaluación, que es valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamentan la permanencia en el servicio, la posibilidad de encargos como incentivo y asegurar un excelente servicio, los resultados de los servidores evaluados, tanto de Carrera Administrativa como de Libre Nombramiento y Remoción de los niveles asesor y asistencial, se relacionan en el cuadro a continuación:

Los cargos de Carrera Administrativa y libre nombramiento son calificados de manera numérica en una escala de 1 a 100, mientras que los cargos provisionales de manera nominal: Pleno Cumplimiento (PC) / Cumplimiento Parcial (CP)

Servidor	Cargo	Tipo de Vinculación	Calificación Definitiva
Barrera Rodríguez Claudia Lucia	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	98.5
Borda Chocontá María Judith	Profesional Universitario	Carrera Administrativa	100
Carmona Echeverry Liliana	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	96.5
Carranza García Diana Marcela	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Echavarría Reina Natalia Andrea	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Galindo Charris Catalina Beatriz	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Heredia Orjuela William	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	96.23
Hernández Herrera Nelcy Esperanza	Profesional Universitario (E)	Carrera Administrativa	97.99
Herrera García Cesar Augusto	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Martínez Erin Kristel	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	97.5
Montoya Castaño German Alberto	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Peña Duran Jenny	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Arias Peñuela Sandra Patricia	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

Pulido Vargas Jimmy Alejandro	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	98.5
Romero Muñoz Yenny Rocío	Profesional Especializado (E)	Carrera Administrativa	100
Sarache Sánchez Edison	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	96.0
Suarez Palacios Luis Arturo	Profesional Especializado	Carrera administrativa	96.0
Tovar Silva Yolanda	Profesional Especializado (E)	Carrera Administrativa	98.0
Vargas Medina Diego Manuel	Profesional Universitario (E)	Carrera Administrativa	100
Carvajal Carrillo Dumar Ernesto	Profesional Especializado (E)	Carrera Administrativa	100
Ángel Parra Luz Aida	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Benítez Diaz Camila Andrea	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Novoa González Lina Consuelo	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	97
Lagos Duarte Damaris	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	100
Amaya Páez Alberto Antonio	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	91.13
Ríos Sarmiento Diana Paola	Profesional Especializado	Carrera Administrativa	98.0
Bolívar Aldana Ximena Alexandra	Secretaria Ejecutiva	Libre Nombramiento	97.0
López Rojas Tatiana	Asesora	Libre Nombramiento	98.62
Naranjo Molina Myriam Ivette	Asesora	Libre Nombramiento	97.0
Vargas Peralta Fabio Esteban	Conductor	Libre Nombramiento	97.0
Ginna Paola Rodríguez Clavijo	Asesora	Libre Nombramiento	97
Acosta Rodríguez Jairo Hernán	Profesional Universitario	Provisional	PC
Agudelo Lombardi Nicole Stefanny	Profesional Universitario	Provisional	PC
Ariza Rincón Diana Patricia	Profesional Universitario	Provisional	PC
Barbón Acuña Erika Tatiana	Profesional Universitario	Provisional	PC
Beltrán Riveros Edwin Alexander	Profesional Especializado	Provisional	PC
Calderón Morales Edith Isabel	Profesional Universitario	Provisional	PC
Castellanos Rendon Yady Xiomara	Secretaria Ejecutiva	Provisional	PC
Cuellar Gonzales Diana Paola	Profesional Universitario	Provisional	PC
Diaz Amézquita Soraida Lucia	Técnico Administrativo	Provisional	PC
Lozano Barahona Melanie Joanne	Profesional Especializado	Provisional	PC

Moreno Suarez Lorena Tatiana	Profesional Universitario	Provisional	PC
Ortiz Gracia Andrés Emigdio	Profesional Universitario	Provisional	PC
Ortiz Lara Yenny Caterine	Profesional Universitario	Provisional	PC
Ospina Cruz Johanna García	Auxiliar Administrativo	Provisional	PC
Patarroyo Báez Yudy Milena	Profesional Universitario	Provisional	PC
Ramírez Soto Guillermo	Técnico Administrativo	Provisional	PC
Ramírez Villamil Luis Miguel	Profesional Especializado	Provisional	PC
Sánchez Suarez Joan Hernando	Profesional Universitario	Provisional	PC
Sarabia Sierra Diana Carolina	Profesional Especializado	Provisional	PC
Velandia Cruz Ricardo Ramon	Técnico Administrativo	Provisional	PC
Yate Pinzón Paula Andrea	Profesional Universitario	Provisional	PC
Zapata Páez Mateo	Profesional Universitario	Provisional	PC
Zarate Pamplona Carolina	Auxiliar Administrativo	Provisional	PC

Los porcentajes de los componentes de la evaluación se estiman así:

De los 26 servidores de carrera administrativa evaluados, se obtuvo un promedio de **98,2 puntos**, evidenciando un desempeño sobresaliente en el cumplimiento de los compromisos laborales y competencias comportamentales. Del total de evaluados, 11 servidores (42,3%) obtuvieron una calificación definitiva de 100 puntos, mientras que la totalidad de los funcionarios se ubicó en el nivel sobresaliente, al registrar calificaciones iguales o superiores al 90%.

Para los empleos de Libre Nombramiento y Remoción de los niveles asesor, asistencial y conductor, se evaluaron cuatro (4) servidores, obteniéndose un promedio de **97,4 puntos**. Todas las calificaciones se ubicaron en el nivel sobresaliente, reflejando un adecuado cumplimiento de los compromisos establecidos y una contribución efectiva al logro de los objetivos institucionales.

Teniendo en cuenta únicamente los servidores vinculados mediante nombramiento provisional, se evaluaron 23 servidores, obteniéndose los siguientes resultados:

RESULTADO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Pleno cumplimiento (PC)	23	100%
Cumplimiento Parcial (CP)	0	0%
Total	23	100%

Los resultados evidencian que la totalidad de los servidores provisionales evaluados alcanzó la condición de **Pleno Cumplimiento**, lo cual refleja un adecuado desarrollo de las funciones asignadas y una contribución efectiva al cumplimiento de los objetivos institucionales durante el período evaluado.

En términos generales, los resultados obtenidos en la Evaluación del Desempeño Laboral correspondiente al período 2025-2026 evidencian un alto nivel de compromiso y cumplimiento por parte de los servidores del Instituto Distrital de Turismo. Tanto los funcionarios de carrera administrativa como los servidores de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

libre nombramiento y remoción alcanzaron calificaciones ubicadas en el nivel sobresaliente, mientras que la totalidad de los servidores provisionales evaluados obtuvo resultado de Pleno Cumplimiento.

Estos resultados constituyen un insumo fundamental para la formulación y ejecución del Plan Institucional de Capacitación, el Programa de Bienestar e Incentivos y la definición de acciones de fortalecimiento institucional orientadas al mejoramiento continuo de la gestión y la prestación del servicio.