



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Instituto Distrital de Turismo

## MEMORANDO

10000

Bogotá, D.C., 17 mayo de 2023

PARA: **Andrés Clavijo Rangel**  
Director Instituto Distrital de Turismo

DE: Asesor de Control Interno

ASUNTO: Informe de seguimiento Ley Cuotas Partes

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO 17-05-2023 01:33:12

Al Contestar Cite Este Nr.:2023IE1086 O1 Fol:3 Anex:1

**ORIGEN:** Origen: Sd:106 - DIRECCION GENERAL/SUAREZ GILBERTO

**DESTINO:** Destino: DIRECCION GENERAL/CLAVIJO RANGEL ANDRES

**ASUNTO:** Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO LEY CUOTAS PARTES

**OBS:** Obs.:

En concordancia con las funciones asignadas a la Asesoría de Control Interno y la programación del Plan Anual de Auditorías vigencia 2023, remito resultado del seguimiento al cumplimiento de la Ley Cuotas Partes, Ley 581 de 2000 y Decreto 455 de 2020, por parte del Instituto Distrital de Turismo.

Cordialmente,

**GILBERTO ANTONIO SUAREZ FAJARDO**

Anexo Informe (3) folios, (5) paginas.

Proyectó: Santiago Avilés Huertas, Contratista, Asesoría de Control Interno

|  |                                       |                      |                             |
|--|---------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA<br/>Instituto Distrital de Turismo</p> | <b>INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO</b> |                      |                             |
| <b>Código</b><br>EI-F22  | Informe Seguimiento y Evaluaciones    | <b>Versión:</b><br>3 | <b>Fecha:</b><br>17/09/2021 |

**1. INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO CUOTAS PARTES LEY 581 DE 2000 Y EL DECRETO 455 DE 2020 EN EL INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO.**

2. **FECHA:** 15 de mayo 2023

**3. MARCO LEGAL**

- ✚ **Ley 581 de 31 de mayo de 2000** “*Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución*”
- ✚ **Decreto 1083 de 2015** “*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.*”
- ✚ **Acuerdo 623 del 29 de diciembre 2015** “*Por el cual se garantiza la participación de la mujer en los niveles decisorios de la Administración Distrital*”.
- ✚ **Decreto 455 de 21 de marzo de 2020** “*Por el cual se adiciona el Capítulo 3 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con la paridad en los empleos de nivel directivo*”
- ✚ **Circular Conjunta 100-008 de 2021** “*Equidad e igualdad de oportunidades de las mujeres en la provisión de empleos de nivel directivo.*”

**3. OBJETIVO**

Verificar la aplicación y el cumplimiento de la Ley de Cuotas Partes regulada por la Ley 581 de 2000 y el Decreto 455 de 21 de marzo de 2020 en el Instituto Distrital de Turismo.

**4. ALCANCE**

El presente informe corresponde al periodo comprendido entre el 15 de mayo de 2022 al 15 de mayo de 2023.

|  |                                       |                      |                             |
|--|---------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA<br/>Instituto Distrital de Turismo</p> | <b>INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO</b> |                      |                             |
| <b>Código</b><br>EI-F22  | Informe Seguimiento y Evaluaciones    | <b>Versión:</b><br>3 | <b>Fecha:</b><br>17/09/2021 |

## 5. DESARROLLO DEL INFORME

La Asesoría de Control Interno realizó la solicitud de información al proceso de Talento Humano a cargo de la Subdirección de Gestión corporativa el día 5 de mayo de 2023 a través de correo electrónico de la siguiente información:

1. Cuadro en formato Excel con los cargos de máximo nivel decisorio a la fecha en la Entidad, donde se especifique dependencia, cargo, nombre, fecha de posesión y sexo.
2. Cuadro en formato Excel con el total de cargos directivos y de libre nombramiento y remoción presentes a la fecha en la entidad, donde se especifique dependencia, cargo, nombre, fecha de posesión y sexo.

Se procedió a realizar la verificación de esta y de acuerdo con la normatividad aplicable la Resolución 264 de noviembre de 2022;

*“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones de Competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal del Instituto Distrital de Turismo” , el “Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Instituto Distrital de Turismo” y el Decreto 455 del 2020 “Por el cual se adiciona el Capítulo 3 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con la paridad en los empleos de nivel directivo”*

Con la información suministrada por la Subdirección de Gestión Corporativa a través del proceso de Gestión de Talento Humano referente a los cargos de máximo nivel decisorio, otros niveles decisorios y cargos de libre nombramiento y remoción en la entidad.

De acuerdo con lo estipulado el **artículo 2.2.12.3.1 del Decreto 455 de 2020** determina que el objetivo de dicho acto administrativo es *“Establecer reglas para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres en la provisión de los empleos de nivel directivo en la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.”* Por otra parte, en su **artículo 2.2.12.3.2** establece, *“La norma se aplicará a los órganos, organismos y entidades de la Rama Ejecutiva a nivel nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizados*

|  |                                       |                                    |                      |
|--|---------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>DE SANFELIX Y ECONOMÍA</small><br>Instituto Distrital de Turismo | <b>INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO</b> |                                    |                      |
|  | <b>Código</b><br>EI-F22               | Informe Seguimiento y Evaluaciones | <b>Versión:</b><br>3 |

| AÑO  | PROCENTAJE   |
|------|--|
| 2020 | 35% cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres |
| 2021 | 45% cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres |
| 2022 | 50% cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres |

*“Las reglas anteriores se deberán aplicar en forma paulatina, es decir, en la medida en que los cargos de nivel directivo vayan quedando vacantes”.*

### CONCEPTOS LEY 581 DE 2020

La ley 581 describe cuales son los cargos de máximo nivel decisorio que son aquellos que se deberán tener en cuenta para contabilizar los porcentajes totales de cumplimiento y cuales son denominados como “otros niveles decisorios”.

**Concepto de máximo nivel decisorio. (Art.2)** Para los efectos de esta ley, entienda-se como "máximo nivel decisorio", el que corresponde a quienes ejercen los cargos de mayor jerarquía en las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal.

**Concepto de otros niveles decisorios. (Art 3)** Entienda-se para los efectos de esta ley, por "otros niveles decisorios" los que correspondan a cargos de libre nombramiento y remoción, de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público, diferentes a los contemplados en el artículo anterior, y que tengan atribuciones de dirección y mando en la formulación, planeación, coordinación, ejecución y control de las acciones y políticas del Estado, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal, incluidos los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama judicial.

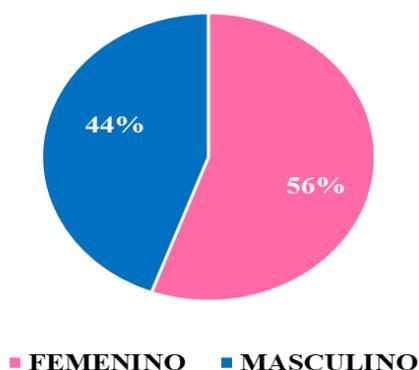
A continuación, se presenta la participación de hombres y mujeres en los cargos provistos de mayor decisión del Instituto Distrital de Turismo con corte al 15 de mayo de 2023:

| Nº | APELLIDOS Y NOMBRES           | DEPENDENCIA       | TIPO DE VINCULACIÓN           | CARGO            | CODIGO | GRADO | FECHA DE INGRESO IDT |
|----|-------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------------|--------|-------|----------------------|
| 1  | CLAVIJO RANGEL ANDRES ORLANDO | DIRECCION GENERAL | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | DIRECTOR GENERAL | 50     | 2     | 08/10/2022           |

|  |                                       |                                    |                      |
|--|---------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>DE SANCIÓN Y ECONOMÍA</small><br>Instituto Distrital de Turismo | <b>INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO</b> |                                    |                      |
|  | <b>Código</b><br>EI-F22               | Informe Seguimiento y Evaluaciones | <b>Versión:</b><br>3 |

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES              | DEPENDENCIA  | TIPO DE VINCULACIÓN           | CARGO                   | CODIGO | GRADO | FECHA DE INGRESO IDT |
|----|----------------------------------|--|-------------------------------|-------------------------|--------|-------|----------------------|
| 2  | CHACÓN MARTÍNEZ JORGE IVAN       | SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD                              | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | SUBDIRECTOR TÉCNICO     | 68     | 1     | 01/08/2022           |
| 3  | CHALARCA GÓMEZ JOHN ALEXANDER    | SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA                                      | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | SUBDIRECTOR TÉCNICO     | 68     | 1     | 06/09/2022           |
| 4  | LAMAR MONTOYA JUAN JOSÉ          | SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO   | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | SUBDIRECTOR TÉCNICO     | 68     | 1     | 12/02/2020           |
| 5  | MARTINEZ HUERTAS LUZ MARLEN      | SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN   | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | SUBDIRECTOR TÉCNICO     | 68     | 1     | 02/12/2022           |
| 6  | SANCHEZ PRIETO PAOLA ANDREA      | SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | SUBDIRECTOR TÉCNICO     | 68     | 1     | 06/12/2022           |
| 7  | PEÑA CASTRO CLAUDIA MARCELA      | OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO                                    | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | JEFE DE OFICINA         | 6      | 1     | 03/04/2023           |
| 8  | JIMENEZ RAMIREZ MARIA DEL CARMEN | OFICINA JURIDICA   | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | JEFE DE OFICINA         | 6      | 1     | 08/05/2023           |
| 9  | PINZÓN ANGELA MARÍA              | OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES  | LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | JEFE DE OFICINA ASESORA | 115    | 2     | 20/02/2020           |

### PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN EL IDT



|  |                                       |                      |                             |
|--|---------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>DEPARTAMENTO DE SANTANDER<br/>Instituto Distrital de Turismo</p> | <b>INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO</b> |                      |                             |
| <b>Código</b><br>EI-F22  | Informe Seguimiento y Evaluaciones    | <b>Versión:</b><br>3 | <b>Fecha:</b><br>17/09/2021 |

| TOTAL            |   |
|------------------|---|
| <b>FEMENINO</b>  | 5 |
| <b>MASCULINO</b> | 4 |

A partir de la información remitida por la subdirección de Gestión Corporativa, el Instituto Distrital de Turismo cuenta con 9 cargos de máximo nivel decisorio, “otros niveles decisorios” y cargos de libre nombramiento y remoción en la entidad, de los cuales **5** cargos están ocupados por mujeres, representado en un **56%** y **4** cargos están ocupados por hombres lo que corresponde a un **44%**.

## 6. RESULTADOS DEL INFORME

De acuerdo con lo anterior se evidencia que en el Instituto Distrital de Turismo se está dando cumplimiento al Decreto 455 de 2020, donde establece que la participación de la mujer a partir del año 2022 debe corresponder a un 50%, referente a los cargos directivos de máximo nivel decisorio, “otros niveles decisorios” y cargos de libre nombramiento y remoción en la entidad ocupados por mujeres, actualmente dicha participación equivale a un 56%.

### RECOMENDACIÓN

Como recomendación general, es importante continuar avanzando en la concientización de la importancia de la participación de la mujer en espacios representativos para la toma de decisiones, con el propósito de seguir dando cumplimiento a los porcentajes establecidos en la normatividad, en aras de mantener la igualdad y equidad de género.

Cordialmente



**GILBERTO ANTONIO SUAREZ FAJARDO**

Asesor Control Interno

Elaboró: Santiago Aviles Huertas – Contratista Asesoría de Control Interno