

MEMORANDO

10000

Bogotá, D.C.,

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO 26-03-2024 12:16:15
Al Contestar Cite Este Nr.:2024IE675 O 1 Fol:7 Anex:1
Origen: Sd:58 - DIRECCION GENERAL/SUAREZ GILBERTO
Destino: SUBDIRECCION DE GESTION CORPORATIVA/LANAS ROMERO
Asunto: SEGUIMIENTO A LA CONCERTACION DE OBJETIVOS Y CALIF
Obs.:

PARA: **PATRICIA LAÑAS ROMERO**
Subdirectora de Gestión Corporativa

Andrés Santamaría Garrido
Director General

DE: Asesor de Control Interno

ASUNTO: Seguimiento a la concertación de objetivos y calificación del desempeño laboral para el personal de planta y provisional del IDT 2023-2024.

En concordancia con las funciones asignadas a la Asesoría de Control Interno y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en la normatividad legal vigente, de manera atenta, envío el informe de seguimiento realizado al interior de la entidad correspondiente a la concertación de objetivos, calificación del desempeño laboral para el personal de planta y provisional del IDT, y evaluación de los Acuerdos de Gestión, el mismo ejecutado durante el mes de marzo de la presente vigencia; donde podrá encontrar el detalle de las situaciones observadas y las recomendaciones realizadas al respecto.

Cordialmente,




GILBERTO ANTONIO SUAREZ FAJARDO

Asesor Control Interno

Anexo: 13 páginas

Proyectó: Santiago Aviles Huertas - Profesional Contratista ACI


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DE SALUD Y ECONOMÍA Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

1. SEGUIMIENTO A LA CONCERTACIÓN DE OBJETIVOS Y CALIFICACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA EL PERSONAL DE PLANTA Y PROVISIONAL DEL IDT

2. FECHA: 26 DE MARZO DEL 2024

3. MARCO LEGAL

- **CONSTITUCIÓN POLÍTICA**, Art. 189 y art. 182 de la Función Pública.
- **Ley 909 de 2004** “*Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones*”.
- **DECRETO 1083 de 2015** “*Por medio del cual se expide el Decreto único reglamentario del sector de función pública*”.
- **ACUERDO No. CNSC – 20181000006176 del 10-10-2018** “*Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba*”.
- **RESOLUCIÓN 264 DE 2022** “*Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Instituto Distrital de Turismo – IDT*”.
- **CIRCULAR No 010 de 2020** “*Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa*”.
- **CIRCULAR EXTERNA No. 0009 de 2020** “*Evaluación del desempeño laboral- EDL- (Periodo de prueba y anual) y listas de elegibles Decreto Legislativo 491 de 2020*”.
- **CIRCULAR CONJUNTA No 003 del 2023** “*Lineamientos sobre el modelo para la Gestión de Empleos de Naturaleza Gerencial en el Distrito Capital.*” Y su Anexo “*Guía Gestión de los Empleos de Naturaleza Gerencial de Distrito Capital*”
- **RESOLUCIÓN NO 064 DEL 2023** “*Por la cual se adopta el Sistema Distrital para la Gestión de Gerentes Públicos en el Instituto Distrital de Turismo-IDT*”.
- TH-I03 Instructivo Suscripción, Seguimiento y Evaluación de Acuerdos de Gestión.
- Guía Metodológica para la Elaboración de un Acuerdo de Gestión.
- **MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG**

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y INDUSTRIA Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

4. OBJETIVO

Revisar y evaluar cumplimiento de las actividades señaladas en los procedimientos y normativa aplicable para la concertación de objetivos y evaluación del desempeño de los servidores públicos de carrera administrativa y planta provisional, y la verificación de la suscripción de los acuerdos de gestión realizados por los Gerentes Públicos del Instituto Distrital de Turismo-IDT y sus correspondientes evaluaciones.

5. ALCANCE

El presente informe corresponde al periodo comprendido entre el 01 de febrero del 2023 al 29 de febrero de 2024.


6. DESARROLLO DEL INFORME

En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo No. CNSC – 20181000006176 “*por el cual se establece Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba*”; la Asesoría de Control Interno, en ejercicio de sus facultades presenta el seguimiento realizado al cumplimiento de las actividades señaladas en los procedimientos y normativa aplicable para la concertación de objetivos y evaluación del desempeño de los servidores públicos de carrera administrativa y planta provisional, se realiza la verificación de las evaluaciones de los acuerdos de gestión de la vigencia 2023 en el Instituto Distrital de Turismo; y la verificación de la suscripción de los acuerdos de gestión realizada por los Gerentes Públicos en la vigencia 2024; para el efecto se tomó la información suministrada por el proceso de Gestión de Talento Humano versus los lineamientos impartidos legalmente vigentes, las metodologías utilizadas para llevar a cabo este seguimiento fueron de comparación (acto de observar similitudes o diferencias existentes entre dos o más elementos) y de Confirmación (permite comprobar la autenticidad de los registros y documentos analizados a través de información directa y por escrito).

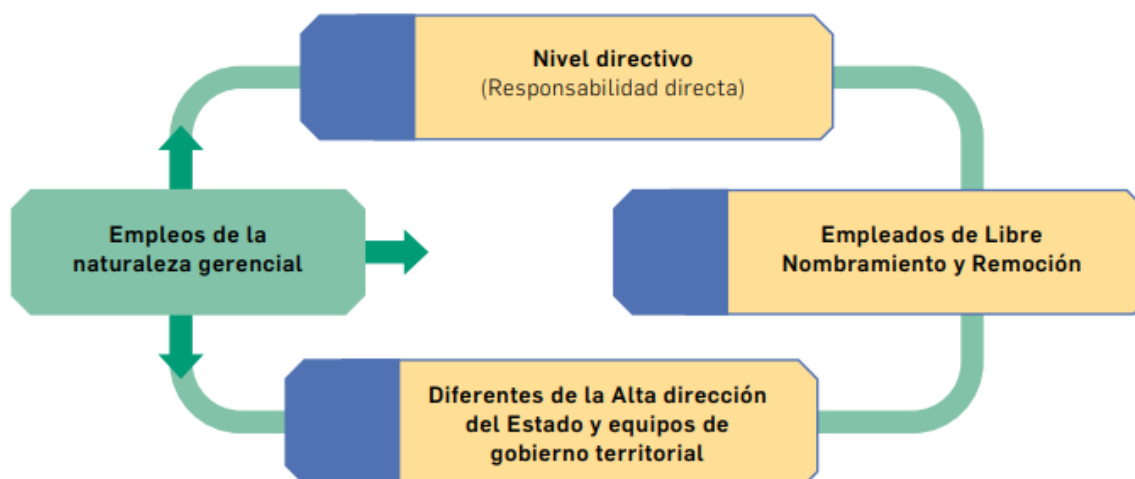
Teniendo en cuenta que, la Evaluación del Desempeño, se considera como la herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.

Por otra parte, se entiende por Acuerdo de Gestión a la creación de una relación escrita y firmada entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, en la cual se establecen compromisos y resultados frente a la visión, misión y objetivos del organismo; estos son acordados por un periodo de tiempo determinado e incluye la definición de indicadores a través de los cuales se evalúa el mismo. Los principales objetivos que se persiguen mediante la aplicación de los Acuerdos de Gestión son:

- Orientar la actuación de las entidades hacia sus prioridades explícitas.
- Incentivar mejoras de eficiencia y eficacia.
- Promover el aprendizaje organizacional.
- Fortalecer y desarrollar la función directiva profesional en la Administración Pública.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

Dentro del documento Nuevo modelo de gerencia pública y de acuerdos de gestión, del Departamento Administrativo de la Función Pública, muestra la figura en donde se ilustra los tipos de empleos de naturaleza gerencial de acuerdo con lo establecido en el artículo 47 de la Ley 909 de 2004




Es así como, el Instituto Distrital de Turismo, para la vigencia 2023 contó con 41 funcionarios en total, los cuales se ajustaron los tipos de empleos de naturaleza gerencial (Nivel Directivo, empleos de naturaleza gerencial, empleados de libre nombramiento y remoción, y los diferentes de la Alta Dirección del Estado y equipos de gobierno territorial) para concertar objetivos o convenir acuerdos de gestión.

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, la evaluación de gerentes públicos busca “consolidar la gerencia pública como eje fundamental del desarrollo institucional de la administración Pública”. Los compromisos que se pacten entre el gerente público y el superior jerárquico se basan específicamente en:


- Plan Nacional de Desarrollo
- Plan Estratégico Sectorial
- Plan Estratégico Institucional
- Plan de Acción Anual.

De acuerdo con lo anterior, la Asesoría de control interno, realiza la verificación del análisis de la evaluación de desempeño para el año 2023, la concertación de objetivos y suscripción de los acuerdos de gestión de la vigencia 2023.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>DE SANFONSO 12, ESCOBARCAÑO Instituto Distrital de Turismo</small>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3


Acorde con la información suministrada por Gestión de Talento Humano al 31 de diciembre de 2023 la entidad conto con los siguientes funcionarios:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
1	LOPEZ ROJAS TATIANA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
2	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
3	ANGEL PARRA LUZ AIDA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
4	MORENO CASTRO HARRY ALEXANDER	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
5	BENITEZ DIAZ CAMILA ANDREA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
6	RODRIGUEZ CLAVIJO GINNA PAOLA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
7	VARGAS QUINTERO CHRISTIAN DAVID	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
8	ZAMBRANO OCAMPO VERÓNICA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
9	PINZÓN ANGELA MARÍA	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
10	LAGOS DUARTE DAMARIS	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA
11	TRIANA LUGO CLAUDIA ALEXANDRA	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA
12	MARIA DEL CARMEN JIMENEZ RAMIREZ	OFICINA JURIDICA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
13	CARRANZA GARCÍA DIANA MARCELA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
14	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
15	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
16	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
17	MARTÍNEZ ERIN KRYPEL	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
18	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
19	BARRERA RODRÍGUEZ CLAUDIA LUCÍA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
20	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
21	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO DE SALUD Y ESPORTE Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

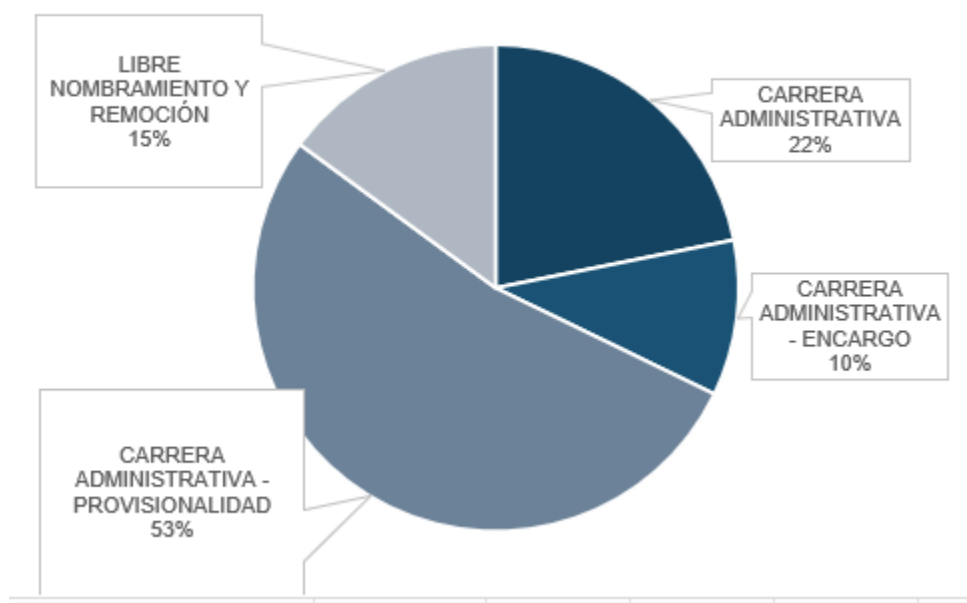
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
22	NOVOA GONZÁLEZ LINA CONSUELO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
23	SARACHE SUÁREZ EDISON	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
24	SUAREZ PALACIOS LUIS ARTURO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
25	CHACÓN MARTÍNEZ JORGE IVAN	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
26	CARVAJAL CARRILLO DUMAR ERNESTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
27	CHALARCA GÓMEZ JOHN ALEXANDER	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
28	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
29	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
30	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
31	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
32	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
33	SANCHEZ PRIETO PAOLA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
34	LAMAR MONTOYA JUAN JOSÉ	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
35	TOVAR SILVA YOLANDA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
36	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
37	VARGAS MEDINA DIEGO MANUEL	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
38	PEÑA DURÁN JENNY	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
39	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
40	MARTINEZ HUERTAS LUZ MARLEN	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
41	PEÑA CASTRO CLAUDIA MARCELA	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

Esta asesoría realizó la verificación de las evaluaciones de desempeño laboral efectuadas al personal de Planta y Provisionalidad correspondiente a la vigencia 2023, para lo cual se revisó la totalidad de los funcionarios vinculados, de la siguiente manera:

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DE SALUD Y ECONOMÍA Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

- ✓ 19 empleados de carrera administrativa (equivalentes al 22%)
- ✓ 9 empleados de carrera administrativa encargo (equivalentes al 10%)
- ✓ 46 empleado de carrera administrativa provisional (equivalente al 53%)
- ✓ 13 empleados de libre nombramiento y remoción (equivalentes al 15%).

EMPLEADOS SEGÚN VINCULACIÓN




Con la recopilación, revisión y análisis de los datos se desarrolla el presente informe, en donde se verifica las evaluaciones de desempeño, evaluaciones de gestión, las etapas para la concertación de objetivos y las etapas de la suscripción de los acuerdos de gestión.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 2023

Se observó que durante la vigencia 2023, se surtieron las siguientes fases del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo anual:

1. **PRIMERA:** Concertación de Compromisos
2. **SEGUNDA:** Seguimiento
3. **TERCERA:** Evaluaciones parciales
4. **CUARTA:** Calificación definitiva


De acuerdo a las evidencias aportadas se observó que, a 35 funcionarios se le realizaron las evaluaciones de desempeño en la vigencia 2023, veintiocho (28) de carrera administrativa y siete (7)

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO DE TURISMO Y ECONOMÍA Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

con vinculación de libre nombramiento y remoción.

Al realizar la verificación de las evidencias allegadas por el proceso se observa los registros de las evaluaciones realizadas en el primer y segundo semestre de la vigencia 2023, así como los respectivos seguimientos necesarios para dar cumplimiento a la normatividad vigente, se observa que para algunos casos se realizó la evaluación por cambio de evaluador; a continuación se relacionan a los funcionarios de carrera administrativa a los cuales se les realizó la evaluación de desempeño en la vigencia 2023:


N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
1	LAGOS DUARTE DAMARIS	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA
2	TRIANA LUGO CLAUDIA ALEXANDRA	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA
3	CARRANZA GARCÍA DIANA MARCELA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
4	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
5	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
6	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA
7	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
8	BARRERA RODRÍGUEZ CLAUDIA LUCÍA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
9	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
10	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
11	SARACHE SUÁREZ EDISON	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
12	SUAREZ PALACIOS LUIS ARTURO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
13	CARVAJAL CARRILLO DUMAR ERNESTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
14	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
15	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
16	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
17	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
18	PEÑA DURÁN JENNY	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>DE SALUD Y ECONOMÍA</small> <small>Instituto Distrital de Turismo</small>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
19	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
20	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
21	ANGEL PARRA LUZ AIDA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
22	BENITEZ DIAZ CAMILA ANDREA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
23	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
24	NOVOA GONZÁLEZ LINA CONSUELO	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
25	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
26	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
27	TOVAR SILVA YOLANDA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO
28	VARGAS MEDINA DIEGO MANUEL	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA - ENCARGO

Las personas evaluadas en la modalidad de libre nombramiento y remoción fueron las siguientes:

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
LOPEZ ROJAS TATIANA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
MORENO CASTRO HARRY ALEXANDER	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
RODRIGUEZ CLAVIJO GINNA PAOLA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PEÑA CASTRO CLAUDIA MARCELA	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
VARGAS QUINTERO CHRISTIAN DAVID	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
MARIA DEL CARMEN JIMENEZ RAMIREZ	OFICINA JURIDICA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
ZAMBRANO OCAMPO VERÓNICA	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PINZÓN ANGELA MARÍA	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y DESARROLLO Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

Que el Acuerdo No. 6176 el 2018, establece la siguiente escala de calificación:

NIVEL	PORCENTAJE
SOBRESALIENTE	Mayor o igual al 90%
SATISFACTORIO	Mayor al 65% y menor al 90%
NO SATISFACTORIO	Menor o igual al 65%

Luego de revisar la información suministrada, se observa que, para el semestre evaluado, la calificación obtenida por los funcionarios se encuentra en el rango de “*SOBRESALIENTE*”, en vista que la totalidad de los funcionarios evaluados obtuvieron una calificación mayor al 90%,

SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN

Se observa la verificación por parte del evaluador del avance, “cumplimiento” o “incumplimiento” de los compromisos pactados inicialmente durante la vigencia 2023.

COMPROMISOS DE MEJORAMIENTO


Durante el periodo evaluado, los evaluadores no evidenciaron algún tipo de incumplimiento, por tanto, no se suscribieron aspectos a mejorar ni compromisos de mejoramiento individual basados en el seguimiento de los avances de los planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo e indicadores de gestión.

CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PERIODO ANUAL

Comprende el período entre el 1 de febrero 2023 y el 31 de enero del 2024, correspondiente a la sumatoria de las dos (2) evaluaciones parciales semestrales. Esta calificación deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho período, así las cosas, se evidencian calificaciones definitivas del periodo anual 2023-2024, la cual se encuentra en el nivel “*SOBRESALIENTE*”, las cuales fueron realizadas en el mes de enero del 2024.


CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS VIGENCIA 2023.

Para la vigencia 2023-2024, se evidencia la concertación de objetivos y/o compromisos de treinta y siete (35) funcionarios, de los cuales veintiocho (28) son de carrera administrativa y siete (7) con vinculación de libre nombramiento y remoción.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y FINANZAS Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

Si bien es cierto, no existe norma expresa que obligue la calificación de un servidor nombrado en provisionalidad, la entidad considera procedente realizar esta evaluación como política institucional, dentro de un marco de apoyo y seguimiento a la gestión de la Entidad, por tanto esta Asesoría tomó la siguiente muestra de servidores vinculados en la modalidad de carrera administrativa provisional, para realizar la verificación de la suscripción de la concertación de objetivos de la vigencia 2023:

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
SANCHEZ SUAREZ JOAN HERNANDO	ASESORÍA DE CONTROL INTERNO	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCIA	DIRECCION GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ORTIZ GRACIA ANDRÉS EMIGDIO	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
TORRES RODRÍGUEZ SANDRA JANNETH	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
TRUJILLO ACEVEDO JUAN PABLO	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ARIAS RESTREPO DANIELA MARÍA	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
OROZCO SÁNCHEZ ESTEFANIA	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
OSORIO GÓMEZ LADY YULIANA	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
TIRADO GOMEZ CASSERES MARIA DE LOS ANGELES	OFICINA JURIDICA	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ALGARRA TOVAR JESSICA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
YATE PINZÓN PAULA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ACOSTA RODRÍGUEZ JAIRO HERNÁN	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ORDÓÑEZ SAAVEDRA EDGAR	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
PATARROYO BAEZ YUDY MILENA	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
RONCANCIO VERGARA JULIÁN DAVID	SUBDIRECCION DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
CACERES MORALES LUIS DAVID	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
CUELLAR GONZÁLEZ DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
FRANCO ESPEJO LINA YOHANA	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>DE SANBORNILLO ESPIONILCO</small> Instituto Distrital de Turismo	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
	Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3

APellidos y Nombres	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN
MIRANDA TRUJILLO MARLON ENRIQUE	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
PIÑEROS DUEÑAS MILE LORENA	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ROMERO PARDO JHON FREDY	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
SÁNCHEZ CASAS KATHERINE	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
VILLOTA MONCAYO MARIA XIMENA	SUBDIRECCIÓN DE INTELIGENCIA DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
ARIZA MUÑOZ DIANA PATRICIA	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD
PULIDO ENCISO WALTER ALEXANDER	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALIDAD


De acuerdo con lo anterior, de la muestra tomada de los 25 funcionarios de carrera administrativa en provisionalidad, se evidenció el diligenciamiento del formato M-ODT-FM-028, denominado **EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN-EMPLEADOS PROVISIONALES**, versión 1, estos debidamente suscritos por, del supervisor inmediato y el empleado provisional.

ACUERDOS DE GESTIÓN

Se observó que durante la vigencia 2023, se surtieron las etapas para la suscripción de los Acuerdos Gestión para los funcionarios quienes ostentan la calidad de Gerentes Públicos en la entidad, entendiéndose estos como “(...) quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva...”

Los empleos de naturaleza gerencial son de libre nombramiento y remoción y comportan responsabilidad por la gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados.”

En la vigencia 2023, se suscribieron los Acuerdo de Gestión de los funcionarios de la entidad por tratarse de cargos de dirección (subdirectores y jefes de oficina), tal y como lo indica el artículo 50 de la Ley 909 de 2004. Los acuerdos, fueron suscritos entre el Superior Jerárquico y los Gerentes Públicos de la Entidad, que fueron nombrados durante la vigencia 2023.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DE SALUD Y ECONOMÍA Instituto Distrital de Turismo</p>	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023.

Se pudo evidenciar que, las evaluaciones a los Acuerdos de Gestión, fueron realizadas por el Superior Jerárquico, para el periodo 2023, con lo evidenciado anteriormente se observa el cumplimiento de lo establecido dentro del Decreto 1083 de 2015 en el Artículo 2.2.13.1.10. Seguimiento y el Artículo 2.2.13.1.11 Evaluación.


7. RESULTADOS DEL INFORME

➤ CONCLUSIONES DEL INFORME

- Para el periodo 2023-2024 se evidencio la calificación definitiva anual periodo comprendido 01 de febrero del 2023 al 31 de enero del 2024, las cuales arrojaron una calificación de sobresaliente.
- Se realizaron las evaluaciones parciales, semestrales y eventuales por cambio de evaluador.
- Se evidenció la calificación de la totalidad de los empleados de carrera, sin que fuera necesario la suscripción de planes de mejoramiento individuales.
- Los funcionarios de Carrera Administrativa, concertaron objetivos para la vigencia 2023-2024, así como los funcionarios de Carrera Administrativa en Provisionalidad.
- Los empleados de carrera y libre nombramiento remoción están cumpliendo con la concertación de objetivos, compromisos funcionales y comportamentales exigidos en la normatividad.
- Los Gerentes Públicos Suscribieron los Acuerdo de Gestión para la vigencia 2023, dentro del Sistema Distrital del Empleo y la Administración Pública –SIDEAP, en cumplimiento con la normatividad vigente.

➤ RECOMENDACIONES

- Continuar con el cumplimiento de lo establecido en la ley 909 de 2014 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Continuar con la actualización de la documentación de manera magnética, esto infiere positivamente en el desarrollo del ejercicio por parte de los responsables.
- Continuar con las evaluaciones de Desempeño Laboral y Acuerdos de Gestión en los tiempos establecidos.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DE SALUD Y ECONOMÍA Instituto Distrital de Turismo	INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO		
Código EI-F22	Informe Seguimiento y Evaluaciones	Versión: 3	Fecha: 17/09/2021

Cordialmente,



GILBERTO ANTONIO SUAREZ FAJARDO
Asesor de Control Interno

Elaboró: Santiago Aviles Huertas -Profesional Contratista Asesoría de Control Interno