

## INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL

La Evaluación del Desempeño Laboral en el Instituto Distrital de Turismo - IDT, se apoya en el Acuerdo de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.

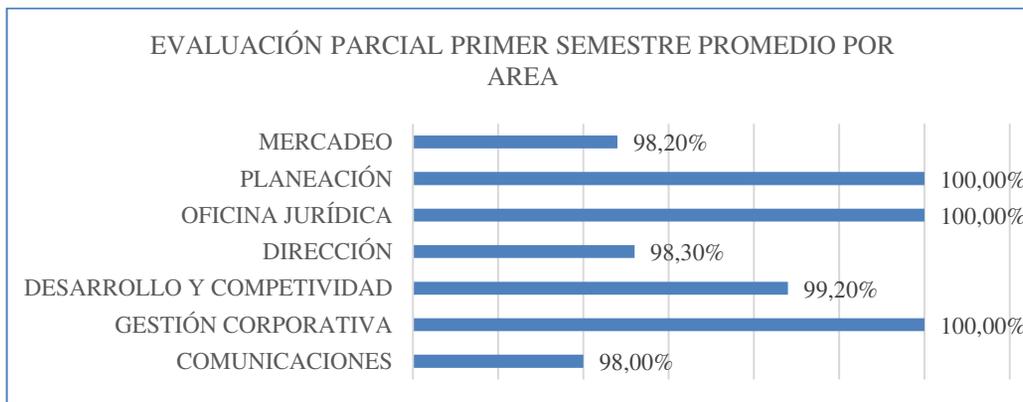
Este informe fue aplicado a las áreas del Instituto en las cuales los servidores, cumplen el desempeño de sus respectivos cargos, con el fin de evidenciar el cumplimiento de los compromisos o acuerdos laborales en el periodo discriminado así:

- Evaluación parcial primer semestre, corresponde entre el (1°) primero de febrero de 2022 y el (31) treinta y uno de julio de 2022. La evaluación se deberá producir entre los (15) quince días hábiles siguientes a la fecha de su vencimiento.
- Evaluación parcial segundo semestre, corresponde entre el (1°) primero de agosto de 2022 y el (31) treinta y uno de enero de 2023. La evaluación se deberá producir entre los (15) quince días hábiles siguientes a la fecha de su vencimiento.
- Calificación definitiva, corresponde a la sumatoria de las 2 evaluaciones parciales semestrales. La evaluación se deberá producir entre los (15) quince días hábiles siguientes a la fecha de su vencimiento

A continuación, evidenciamos las evaluaciones parciales y definitiva, con su respectiva gráfica con su ponderación porcentual general por área:

### I SEMESTRE

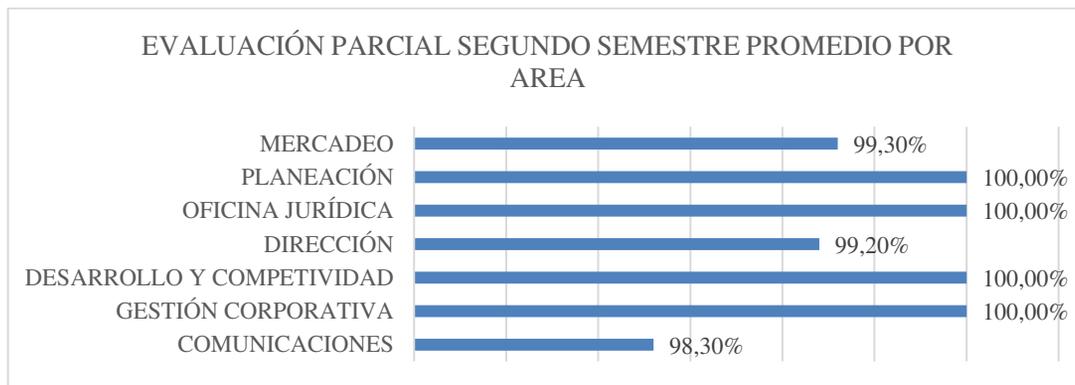
EVALUACIÓN PARCIAL PRIMER SEMESTRE	
DEPENDENCIA	PROMEDIO POR AREA
COMUNICACIONES	98,0%
GESTIÓN CORPORATIVA	100,0%
DESARROLLO Y COMPETIVIDAD	99,2%
DIRECCIÓN	98,3%
OFICINA JURÍDICA	100,0%
PLANEACIÓN	100,0%
MERCADEO	98,2%



Se observa en el resultado de las calificaciones promedio del primer semestre, que todas las áreas del instituto se encuentran en nivel satisfactorio, es decir un porcentaje mayor o igual al 90% en las Evaluaciones del Desempeño Laboral, lo cual refleja un elevado cumplimiento de los compromisos y actividades pactadas por los evaluados y sus evaluadores.

## II SEMESTRE

<b>EVALUACIÓN PARCIAL SEGUNDO SEMESTRE</b>	
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>PROMEDIO POR AREA</b>
<b>COMUNICACIONES</b>	<b>98,3%</b>
<b>GESTIÓN CORPORATIVA</b>	<b>100,0%</b>
<b>DESARROLLO Y COMPETIVIDAD</b>	<b>100,0%</b>
<b>DIRECCIÓN</b>	<b>99,2%</b>
<b>OFICINA JURÍDICA</b>	<b>100,0%</b>
<b>PLANEACIÓN</b>	<b>100,0%</b>
<b>MERCADEO</b>	<b>99,3%</b>

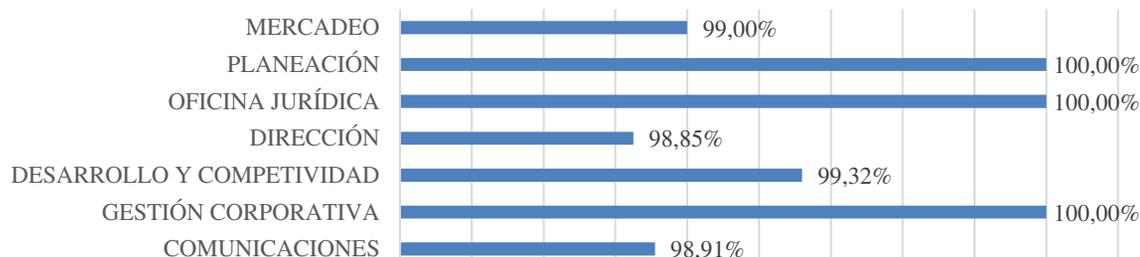


El resultado de las calificaciones promedio del segundo semestre, evidencia una mejora en todas las áreas de la entidad, demostrando el fortalecimiento de los procesos y la mejor articulación de las actividades y compromisos pactados.

## CALIFICACIÓN DEFINITIVA

<b>CALIFICACIÓN DEFINITIVA</b>	
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>PROMEDIO POR AREA</b>
<b>COMUNICACIONES</b>	<b>98.914</b>
<b>GESTIÓN CORPORATIVA</b>	<b>100%</b>
<b>DESARROLLO Y COMPETIVIDAD</b>	<b>99.32%</b>
<b>DIRECCIÓN</b>	<b>98.85%</b>
<b>OFICINA JURÍDICA</b>	<b>100%</b>
<b>PLANEACIÓN</b>	<b>100%</b>
<b>MERCADEO</b>	<b>99%</b>

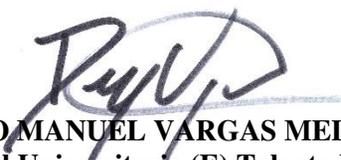
## CALIFICACIÓN DEFINITIVA PROMEDIO POR AREA



En la calificación definitiva del periodo 2022-2023, se evidencia un promedio en 6 de las áreas del IDT igual o mayor al 99%, solo el área de Comunicaciones obtuvo una calificación promedio definitiva del 98,14%, que también se encuentra en el nivel sobresaliente. La herramienta demuestra un eficiente compromiso por parte de los evaluados en el cumplimiento de sus compromisos funcionales y comportamentales.

Los sistemas de evaluación buscan valorar el mérito, como principio sobre el cual se fundamente el desarrollo y permanencia en el servicio público, teniendo en cuenta espacios importantes que tratan de medir el desempeño laboral. La Subdirección de Gestión Corporativa – Talento Humano, seguirá trabajando para dar cumplimiento oportuno a los lineamientos de la CNSC y con mayor eficiencia a la EDL.

Elaborado en la ciudad de Bogotá D.C., a los tres (03) días de agosto de dos mil veintitrés (2023).

  
**DIEGO MANUEL VARGAS MEDINA**  
**Profesional Universitario (E) Talento Humano**

Proyecto: Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano, Subdirección de Gestión Corporativa